

令和5年度
社会福祉法人 **八頭町社会福祉協議会** 職員採用試験要項

八頭町社会福祉協議会では、次のとおり職員を募集します。

1. **募集職種** 介護職員または看護職員
2. **募集人員** 嘱託職員 1名
3. **採用予定日** 令和5年11月1日
4. **受験資格**
 - (1) 普通自動車免許を有する者
 - (2) 介護福祉士または看護師、准看護師の資格を有する者
 - (3) 次のいずれかに該当する者は受験できません。
 - ① 成年被後見人又は被保佐人
 - ② 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - ③ 暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
5. **募集期間・方法**
 - (1) **募集期間** 令和5年9月14日(木)～令和5年10月16日(月)
(受付時間 8:30～17:30、日曜日を除く)
 - (2) **提出書類**
 - ①職員採用試験申込書 1通(本会所定のもの)
 - ②受験票 1枚(氏名ふりがなを記入してください)
 - ③写真 2枚(縦4cm・横3cm、上半身無帽、裏面に氏名を明記し上記の①、②に貼付。)
 - ④試験結果通知用封筒 1通(市販の定型封筒〈長形3号〉に宛名を明記し、8.4円切手を貼付)
 - ⑤資格証明書類(写し)
 - 普通自動車運転免許証(両面) 1通
 - 介護福祉士資格証の写し 1通
 - ⑥【郵送申し込み者のみ】受験票送付用封筒 1通
(市販の定型封筒〈長形3号〉に宛名を明記し、8.4円切手を貼付)
 - ⑦その他 業務遂行上、必要又は有益と思われる資格等を有するものがあれば、各自で判断して写しを提出してください。

※ 上記の提出書類が全て揃っていない場合は、採用試験申込書に記載の携帯電話等に連絡させていただきます。

⑧申込用紙配布場所

社会福祉法人 八頭町社会福祉協議会 本所

※ 申込書は本会ホームページ (<https://www.yazu-syakyo.or.jp>) からダウンロードできます。

(3) 提出方法 次の方法により申し込んでください。

方法	申 込 期 間		申込先
持 参	令和5年 9月14日(木) から	日曜日を除く 午前8時30分～午後 5時30分まで	〒680-0463 八頭郡八頭町宮谷 254 番地 1 社会福祉法人 八頭町社会福祉協議会 本所 総務課 ☎ 0858-72-6210
郵 送	令和5年 10月16日(月) まで	期間内必着	

6. 試験方法

試験内容

筆記試験（小論文）、適性検査、面接

(1) 試験日 令和 5年10月22日(日)

受 付 8時40分～8時55分

試 験 9時00分～ (予定)

(2) 会 場 八頭町郡家老人福祉センター（八頭町社会福祉協議会 本所） 鳥取県八頭郡八頭町宮谷254番地1

(3) 内 容

試験の種類	時間(予定)
小 論 文	9:00～10:00
適 性 検 査	10:10～10:45
面 接	11:00～

7. 結果発表

受験者の合否については、本人あて文書で通知します。

注1) 受験資格がないこと、又は申込記載事項を偽って記載したことが判明したときは、合格を取り消します。

注2) 採用までに心身の故障により職員としての適格性を欠くに至った場合、又は職員となるにふさわしくない非行があった場合は合格を取り消します。

注3) 採用試験申込書等の提出書類はお返ししません。

注4) 電話による試験結果についての問い合わせには、お答えできません。

8. 給与・勤務条件

(1) 本会の嘱託職員の給与支給要綱により支給します。

月額 156,800円～ 215,600円

※ 諸手当として、通勤手当、時間外勤務手当、期末手当をそれぞれの要件に応じて支給します。

また、他法人等での職歴がある場合は、職歴期間を加算の上、初任給が決定されます。

(2) 勤務条件 本会の就業規則による定めとなります。

(3) 勤務時間 原則として午前8時30分から午後5時30分（勤務割りにより変更があります）

(4) 休日 原則として週休2日制（勤務割りにより休日の振替等がある場合があります）

(5) 待遇 本会規定により有給休暇制度、通勤手当制度有り。

9. 個人情報の取り扱いについて

本採用試験申込みに提出された応募書類に係って本会が取得した個人情報は、本会職員採用選考のみに利用し、それ以外の使用はいたしません。なお、提出された書類についてはお返しできませんのでご了承ください。

10. 問い合わせ先

〒680-0463

鳥取県八頭郡八頭町宮谷254番地1

社会福祉法人 八頭町社会福祉協議会 総務課 電話：(0858)72-6210